



2021

# Beleidsplan Por Eso! 2021-2023



Simone Heemskerk

Arie van der Priem

1-1-2021



## BELEIDSPLAN 2021-2023 STICHTING POR ESO!

### Inhoud

<b>1. Inleiding &amp; achtergrond</b> .....	2
<b>2. WAAR STAAN WE</b> .....	2
2.1 Onze 3 projecten .....	2
2.2 Eigenaarschap .....	4
2.3 Installaties .....	4
2.4 Gerealiseerde installaties tot aan 2021 .....	5
2.5 Monitoren, evalueren, meten.....	5
2.6 Steen in de Vijver.....	6
<b>3. WAAR GAAN WE VOOR?</b> .....	6
3.1 Wat hebben we geleerd .....	6
3.2 Missie en Ambitie.....	6
3.3 Hoe wille we met elkaar omgaan? .....	7
3.4 De toekomst .....	8
<b>4. FINANCIËEL EN BESTUUR</b> .....	8
4.1 Werving van gelden.....	9
4.2 Vermogen stichting .....	9
4.3 Beschikking en beheer over het vermogen .....	9
4.4 Kostenstructuur .....	10
4.5 Tot Slot .....	11



## 1. Inleiding & achtergrond

Stichting Por Eso! (Daarom!) is opgericht in 2007 door Simone Heemskerk en Jolanda Buets. Beiden hebben hun carrière in Nederland opgegeven om een bijdrage te leveren aan het verbeteren van extreme armoede en ondervoeding in Peru. Hun persoonlijke missie is het terugdringen van de ondervoeding in afgelegen gemeenschappen hoog in de onherbergzame Andes door middel van het aanleggen van biologisch moestuinen, het bouwen van tuinkassen en onderwijs over het goede gebruik en belang.

In 2011 is **Asociación Por Eso!** Perú opgericht. Dit is de Peruaanse Stichting die dient om de zelfstandigheid in Peru te vergroten en om de huidige Peruaanse organisatie verder te professionaliseren. Asociación Por Eso! ontvangt gelden vanuit de Stichting Por Eso! waarmee de salarissen van de medewerkers in Peru worden betaald alsmede een deel van de projectkosten in Peru. De Nederlandse Stichting Por Eso! houdt toezicht op Asociación Por Eso! Perú en wordt betrokken in alle significante besluitvorming.

In 2018 heeft Jolanda zich kunnen terug trekken uit Por Eso! en zij heeft Punto Verde opgericht. Een initiatief met als doel om meubels samen te stellen uit recyclebare afvalstromen. Simone Heemskerk blijft met volle energie leiding geven aan Por Eso in Peru.

In dit beleidsplan 2021-2023 hebben we omschreven waar we de komende drie jaar voor gaan.

## 2. WAAR STAAN WE

### 2.1 Onze 3 projecten

#### SCHOOLMOESTUINEN

Onze voornaamste doelgroep zijn kinderen en jongeren. In 2021 hebben wij op 37 scholen het schoolmoestuin programma lopen. Ruim 2.200 leerlingen lunchen gezond en krijgen les in de moestuin. De leraren, ouders en leerlingen worden bewust gemaakt van het belang van kwalitatief goed eten, het belang van een goede hygiëne en hoe ze een moestuin opzetten, onderhouden en de groenten te bereiden

Samen met het Nationale en Provinciale Ministerie van Onderwijs leren wij de leraren om het biologische moestuinproject in het lesprogramma op te nemen. Voor een vak als Wiskunde kan de oppervlakte van de moestuin worden berekend. Bij Taal, staat een verhaal over spinazie centraal, etc. De moestuin en



het belang van gezonde voeding moet in het DNA van de school verweven zijn. Dat is duurzaam, dat is gezond.

### **VERBETEREN WONINGEN/FAMILIE PROGRAMMA**

De afgelopen jaren hebben we een meerjaren-programma opgezet waarin wij families helpen om hun huis te organiseren en de voedselzekerheid te garanderen. stapsgewijs 'loslaten'. Dit zijn ouders van de kinderen op scholen waar wij het moestuinprogramma hebben lopen. Deze ouders passen de schoolmoestuin opgedane kennis en ervaring ook thuis toe. Als extra focussen we ons met hen op de hygiëne in de keuken (niet langer meer koken op een open vuur, spullen op de grond, slapen in de keuken, kippen en cavia's in de keuken) Op dit moment zijn we met het familieproject actief in 7 dorpen, 9 dorpen hebben we al los kunnen laten. In totaal doen 419 families mee (gemiddeld bestaat een gezin uit 6 personen = 2.514). Zij doen mee alle aspecten van het programma mee. Zij vervullen iedere stap uit ons 6 jarenplan (3 jaar van bouwen en 3 jaar van workshops en monitoren). In totaal bereiken wij (indirecte doelgroep) met het familieproject 1200 families in 16 dorpen. Een deel van hen doet in meer of mindere mate mee, maar wij sluiten geen contract met hen af.

De duur van het programma is 6 jaar. En dat is lang. Al werkende leert men. Dat hebben we ook in Peru ervaren. De uitdaging lag met name om de continuïteit van het zaaien, oogsten en goed gebruik van de groenten te bewaken. Om te voorkomen dat na een enthousiaste start het project als een nachtkars uitgaat.

### **NOODHULP PROGRAMMA/PANDEMIE**

Ook Peru is in maart 2020 getroffen door de Corona pandemie. Van de ene dag op de andere ging Peru in een complete lockdown. Gemeenschappen sloten zich af van de buitenwereld, de angst was groot.

Stilzitten en afwachten is voor Por Eso! geen optie. Daarom zijn we, op verzoek van gemeenten de dorpen te hulp geschoten. De moestuinen boden een enorme uitkomst maar aan basisproducten (suiker, olie, zeep, zout) kwam al snel een gebrek. Na een eerste ronde 'uitdelen' besloten we ook hier trouw te blijven aan ons onze filosofie 'voor wat hoort wat' met als resultaat dat 850 families van start gingen met een moestuin en het huis op orde brengen. De 'noodhulp' groeide uit tot een volwaardig programma waarvan we het komende jaar of jaren, de impact nog verder zullen opschalen.



## 2.2 Eigenaarschap

Om meer eigenaarschap te creëren en de vrijblijvendheid er af te halen werken we met contracten en beloningen. Voorafgaand aan elk project sluiten we contracten af met de lokale gemeenten, de provinciale afdeling van het Ministerie van Onderwijs, de provinciale afdelingen van het Ministerie van Gezondheid (campagnes) en natuurlijk de gemeenschappen en scholen zelf. We belonen de scholen en families in de vorm van het ter beschikking stellen van materialen. We geven nooit zo maar iets weg (!). In de overeenkomsten staan de stappen en wederzijdse verplichtingen van de samenwerking nauwkeurig omschreven. Dit is duurzaam, formeel en schept vertrouwen.

Sinds 2019 belonen wij samen met het provinciale Ministerie van Onderwijs (door middel van certificaten) de leraren. Deze aanpak werpt inmiddels zijn vruchten af en een deel van de leraren omarmt het moestuinenproject. Zodoende voelt het als hun eigen project: eigenaarschap.

## 2.3 Installaties

De installaties of implementaties die Por Eso! doet, ofwel de stappen die in 3 jaar kunnen worden verdiend:

- tuinkassen (families en scholen)
- opbergkasten en ecologische ijskasten (families en scholen)
- rookvrije keukentjes (families en scholen)
- gereedschappen (families en scholen)
- waterreservoirs (families en scholen)
- zaden (families en scholen)
- sproeisysteem (families en scholen)
- schoolspullen (schriften en pennen) (scholen)
- groenbeschermingsgaas (families en scholen)
- keukengerei en servies (scholen)
- voedselpakketten (sinds 2020)



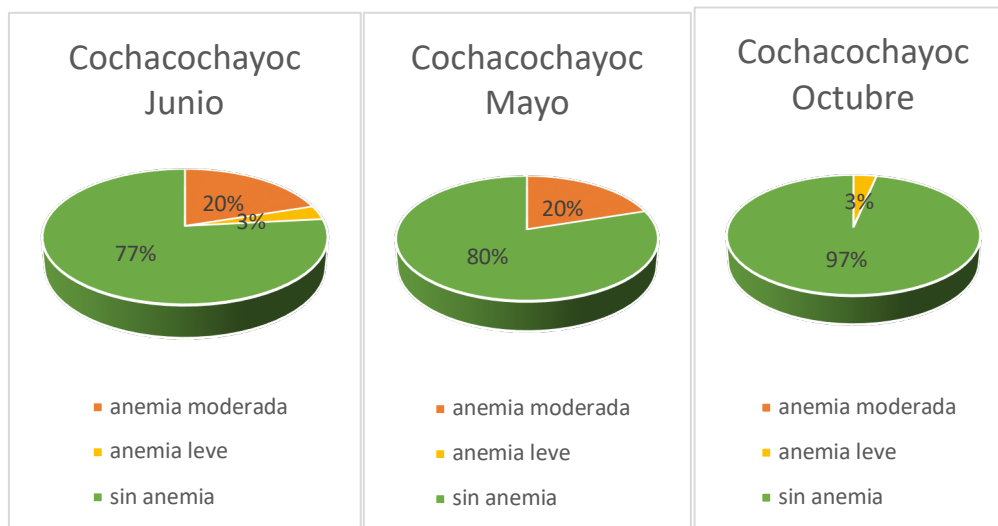
## 2.4 Gerealiseerde installaties tot aan 2021

Hieronder een overzicht van wat we hebben gebouwd. Zaden, gereedschappen, schoolspullen worden hier niet in vermeld.

	Tuinkassen	Opbergkasten Eco ijskasten	Rookvrije keukentjes	Water- reservoirs	Irrigatie Ext. & Int	'Tuinkas' onder gaas
FAMILIES	184	294	342	204	132	173
SCHOLEN	59	3	2	20	67	23

## 2.5 Monitoren, evalueren, meten

We gaan voor tastbare resultaten. Vandaar dat we in samenwerking met lokale overheden een focusgroep van kinderen hebben waarvan de hemoglobine waarden wordt bijgehouden. Een manier van monitoren wat de effecten zijn van onze activiteiten op de gezondheid van de kinderen.



Ook meten we aan het begin van ieder familieproject de zogenaamde 'nullijn' om aan het einde ook hier een duidelijk verschil te kunnen waarnemen. De nullijn bestaat uit een uitgebreid interview met de families. Jaarlijks interviewen wij dezelfde focusgroep om hiervan te leren en eventueel de methodologie aan te passen

Twee keer per jaar maken we 'een foto' van de scholen en de families, een momentopname aan de hand van een checklist. Deze manier van monitoren geeft een beeld over het goed gebruik van de installaties. Bij een positief gebruik komt de school of familie in aanmerking voor nieuwe installaties (bijvoorbeeld in geval van de school, een eetzaal en bij families, een waterreservoir, tuinkas, rookvrije keuken etc.)



## 2.6 Steen in de Vijver

We ervaren dat het draagvlak voor onze activiteiten toeneemt. Scholen die grenzen aan 'onze scholen' kopiëren spontaan ons programma. Zolang de capaciteit en de middelen het toelaten proberen wij deze scholen ook in ons programma op te nemen. Doordat het programma aan populariteit heeft gewonnen is de stichting de afgelopen 2 jaar flink gegroeid wat betreft haar impact. In budget sluiten wij meer en meer overeenkomsten met lokale overheden om kosten te delen.

Maar ook stellen wij hogere eisen dan voorheen aan de scholen. Willen zij meedoen, dan ligt een groot deel van de organisatie en uitvoering bij de school zelf. Por Eso! heeft ondertussen de positie verdiend om deze voorwaarden te stellen. De moestuinen zijn populair, onze werkwijze wordt gerespecteerd en de resultaten erkend.

## 3. WAAR GAAN WE VOOR?

### 3.1 Wat hebben we geleerd

Terugkijkend naar de begin periode van Por Eso! zien we dat er langzaam maar zeker een verschuiving in activiteiten ontstaat. Waar we in het begin gefocust waren op het bouwen van tuinkassen voor dorpsgemeenschappen en families en scholen, zien we dat de focus langzaam maar zeker verschuift naar scholen, het opleiden van leraren en leerlingen en het ontwikkelen van lesmateriaal. Het verankeren en inbedden.

Wij zijn onze aanpak, onze werkwijzen, programma's en lesmethodes stapsgewijs aan het standaardiseren en aan het integreren bij de overheden. Dit maakt het gemakkelijker om kennis over te dragen aan anderen waardoor we een olievlek werking in Peru kunnen creëren.

### 3.2 Missie en Ambitie

Wij geloven dat de armoede in de Andes teruggedrongen kan worden als de lokale, regionale en nationale overheid de ervaringen die wij hebben opgedaan met kleinschalige moestuinprogramma's op scholen en bij families integreert in hun programma's. Onze ambitie is de impact van onze projecten op te schalen maar dan wel samen met de lokale, regionale en nationale overheden en instanties waarbij Por Eso! uiteindelijk vooral een superviserende rol zal krijgen zolang dit nodig is.



### 3.3 Hoe wille we met elkaar omgaan?

Voor ons zijn onderstaande kernwaarden onlosmakelijk met de stichting verbonden.

- Gelijkwaardigheid en respect

Wij willen samenwerken en leven op basis van gelijkwaardigheid. Voor ons zelf, maar ook met onze medewerkers, gemeenschappen, scholen, overheden etc. Voor ons vanzelfsprekend, maar in Peru zeker niet. Waar nodig maken we ongelijkwaardigheid die we signaleren, bijvoorbeeld de ondergeschikte positie van de vrouw, bespreekbaar en proberen waar we kunnen bij te sturen.

In de manier van bouwen in de gemeenschappen respecteren wij de culturele normen en waarden. Dus geen super-de-luxe Westerse tuinkas maar een tuinkas die bestaat uit materialen uit de zone en die ook nog eens te kopiëren valt voor iedereen.

- Betrouwbaar (verankeren)

Wij doen er alles aan om onze afspraken na te komen. Afspraak is afspraak. Niet alleen nu maar ook in de toekomst. Wij willen dat onze projecten slagen. Dit kost tijd en geld. Vandaar dat we ons voor langere tijd (financieel) aan een project committeren. We nemen voor lief dat dit hogere eisen stelt aan ons eigen vermogen. De stichting heeft een reserve om de beloftes op langer termijn in te kunnen lossen bij onverwachte tegenslag.

- Belonen

Wij geloven dat het belonen van inspanningen leidt tot meer eigenaarschap en toekomstbestendiger prestaties. 'Weggeven' of 'cadeau doen' is niet toekomstbestendig.

- Vertrouwen

De inheemse bevolking is getekend door een cultuur van paternalisme en discriminatie. De corruptie in Peru gaat dwars door de samenleving, op ieder niveau. Betrouwen winnen is een hele uitdaging. Durven zeggen wat je vindt, erop kunnen vertrouwen dat afspraken worden nagekomen, je veilig voelen.

We investeren veel in de normen en waarden. In het veld en binnen de organisatie. Het team wordt gecoacht en getraind om te breken met de arbeidscultuur van een strenge hiërarchie waarin eigen verantwoordelijkheid er nauwelijks toe doet omdat 'de baas beslist'.





### 3.4 De toekomst

De komende 3 jaar zullen we ons nog meer focussen op het integreren van het pedagogische aspect op de scholen. Eigenaarschap en duurzaamheid waarborgen. Parallel zullen we onze impact nog meer opschalen door middel van de 3 projecten. Groei zonder al teveel groei in het budget doordat handen in één worden geslagen met overheden en andere instanties.

#### **FAMILIE - en NOOD programma**

- Lopende projecten gaan we mee door en ronden we af tot einde programma
- 2x per jaar monitoren, 1x per jaar evaluatie op reguliere schoolprojecten
- Bij aanmeldingen beslissen over deelname aan de hand van criteria (oa extreem arm, geen ander NGO actief).

#### **SCHOLEN**

- Lopende projecten afronden
- Uitbreiden nieuwe scholen
- 2x per jaar monitoren, 2x per jaar de gezondheidscampagne, 1x per jaar evaluatie op reguliere schoolprojecten
- Uniformeren/standaardiseren/digitaliseren/aanpak/werkwijzen/lesmateriaal
- Lokale, regionale, landelijke overheden 'verleiden' en investeren in samenwerking.

#### **WERVEN & NETWERKEN**

- Overheidsnetwerk Peru uitbreiden
- Zakelijk netwerk Peru uitbreiden
- Partnerschap bedrijven in NL uitbreiden
- Starten netwerk lagere scholen (informatie uitwisseling, donatie acties)
- Fondsen uitbreiden
- 

### 4. FINANCIËEL EN BESTUUR

De afgelopen jaren hebben we ook hard gewerkt aan ons (zakelijke) netwerken in Peru. Eén van de successen is de betrokkenheid van de stichting Creemos; Een netwerk in Lima dat de activiteiten van Por Eso! financieel ondersteunt maar belangrijker nog, deuren opent die anders gesloten zouden blijven. Ook hebben diverse ondernemers waaronder Clearchannel, Fluye Bottles en Höseq zich bereid getoond om Por Eso te ondersteunen, hetzij publicitair, hetzij financieel.



#### 4.1 Werving van gelden

Stichting Por Eso! werft gelden op verschillende manieren:

- giften van particuliere maand- en jaardonateurs
- donaties van Stichtingen en Vermogensfondsen
- opbrengsten uit eenmalige acties

As. Por Eso! Perú is zelf ook verantwoordelijk voor een deel van de werving van de gelden in Peru. Dit doet zij samen met een speciaal voor dit doel opgerichte stichting Creemos in Lima.

Alle donateurs worden uitgebreid op de hoogte gehouden van de bereikte resultaten. Minimaal 2 keer per jaar stuurt Por Eso! een uitgebreide nieuwsbrief (uitgegeven in 3 talen) naar haar achterban (± 1500 abonnees). Tussentijds publiceert Por Eso! via Facebook.

<http://www.facebook.com/poresoperu>

Stichtingen en Fondsen ontvangen veelal op hen toegespitste verantwoordingen voor de door hen gesteunde projecten.

#### 4.2 Vermogen stichting

Het vermogen van de Stichting wordt conform de statuten van de Stichting gevormd door:

- subsidies en donaties
- schenkingen, erfstellingen en legaten; alsmede
- alle andere verkrijgingen en baten

Het vermogen blijft beperkt tot het vermogen dat nodig is voor de continuïteit van de Stichting. Het vermogen kan wisselen als de opbrengst uit donaties en acties worden gebruikt voor meerjaren projecten. D.w.z. dat de stichting een reserve aanhoudt (2 jaar) om de lange termijn beloften in te kunnen lossen.

#### 4.3 Beschikking en beheer over het vermogen

- Het bestuur van de stichting bestaat uit 6 leden
- De bestuursleden in Nederland ontvangen geen beloningen.
- Het aantal leden wordt door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld.
- Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.
- Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting en is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.



- Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting in en buiten rechte. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
- Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
- Ieder bestuurslid heeft recht tot het uitbrengen van één stem. Alle bestuursbesluiten worden genomen met volstrekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.

### **Bestuur Por Eso! :**

Jolanda Buets- president

Stephanie Hosman (Chief Financial Officer)- treasurer

Simone Heemskerk (founder/day-to-day management Peru - secretary

Taco Zimmerman (Board Member Tuvalu Media Group)- board member

Arie van der Priem (director of BMD Advies)- board member

Carien Bartels (HR manager- MEDUX) - board member

Per einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester een balans en staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt. Deze jaarstukken, al dan niet vergezeld van een rapport van een register accountant of van een accountant administratie consulent, worden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur aangeboden.

Apart wordt er in Peru een financiële audit gerealiseerd over de uitgaven en inkomsten op de rekeningen van Asociación Por Eso! Perú.

#### **4.4 Kostenstructuur**

De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. De jaarrekening geeft een duidelijke kostenstructuur, waarin de overheadkosten en kosten voor publiciteit worden benoemd. Stichting Por Eso! Nederland als asociación Por Eso! Perú zijn in de jaarrekening opgenomen.



#### 4.5 Tot Slot

De inrichting en professionalisering van onze uitvoeringsorganisatie was een proces van vallen en opstaan. Het is voortdurend de balans zoeken tussen directief aansturen en zelf laten invullen. Inmiddels staat er een duidelijke structuur en weet een ieder wat er van hen verwacht wordt.

Er zijn 9 lokale medewerkers in vaste dienst in Peru. Daarnaast huren wij professionals in voor specifieke werkzaamheden. Een arts om onze gezondheidscampagnes te superviseren, een pedagoog voor het scholenprogramma en een specialist voor het analyseren, monitoren en evalueren van de projecten. De komende jaren werken we verder aan de decentralisatie van verantwoordelijkheden binnen de organisatie.

Onze financiële basis is solide. Een gedegen beleid, goede resultaten en het vermogen om te netwerken en financiën te werven hebben er voor gezorgd dat we inmiddels tegen een stootje kunnen. De financiering van onze projecten is niet alleen voorbehouden aan onze donateurs en fondsen in Nederland maar ook de Peruaanse overheid en het bedrijfsleven is meer en meer bereid om financieel te participeren in onze projecten.