



2022

## Beleidsplan Por Eso! 2022-2025



overdragen en opschalen

Januari 2025:

*Dit beleidsplan is geschreven in 2022. Het proces van overdragen en afronden van de stichting zal in 2025 voltooid zijn. Waarbij de Peruaanse stichting (asociación Por Eso! Perú) al op 31-12-2024 is ontbonden.*

*De laatste gelden zullen worden gedoneerd aan organisaties die werken volgens onze normen en waarden en de Por Eso! methode gedeeltelijk voortzetten. Deze organisaties publiceren wij op onze website en uiteraard in de jaarrekening.*



## BELEIDSPLAN 2012-2025 STICHTING POR ESO!

### Inhoud

<b>1. Inleiding &amp; achtergrond</b> .....	2
<b>2. Waar staan we?</b> .....	2
2.1 Onze programma's .....	2
2.2 Steen in de Vijver: dupliceren .....	3
2.3 Nieuwe fase 2022-2024 .....	3
2.4 Eigenaarschap scholen, families .....	3
2.5 Eigenaarschap autoriteiten .....	4
2.6 Modules en kosten .....	4
2.7 Meten van impact, Evalueren en Monitoren .....	4
<b>3. Waar gaan we voor?</b> .....	5
3.1 Wat we hebben geleerd .....	5
3.2 Missie en Ambitie .....	5
3.3 Risico's .....	5
3.4 Hoe willen wij met elkaar omgaan? .....	6
3.5 Hoe doen we dit? .....	6
<b>4. Financieel &amp; Bestuur</b> .....	7
4.1 Werving van gelden .....	7
4.2 Vermogen stichting .....	8
4.3 Beschikking en beheer over het vermogen .....	8
4.4 Kostenstructuur .....	9
4.5 Tot Slot .....	9



## 1. Inleiding & achtergrond

Stichting Por Eso! (Daarom!) is opgericht in 2007 door Simone Heemskerk en Jolanda Buets. Beiden hebben hun carrière in Nederland opgegeven om een bijdrage te leveren aan het verbeteren van extreme armoede en ondervoeding in Peru. Hun persoonlijke missie is het terugdringen van de ondervoeding in afgelegen gemeenschappen hoog in de onherbergzame Andes door middel van het aanleggen van biologisch moestuinen, het bouwen van tuinkassen en onderwijs over het goede gebruik en belang.

In 2011 is Asociación Por Eso! Perú opgericht. Dit is de Peruaanse Stichting die dient om de zelfstandigheid in Peru te vergroten en om de huidige Peruaanse organisatie verder te professionaliseren. Asociación Por Eso! ontvangt gelden vanuit de Stichting Por Eso! waarmee de salarissen van de medewerkers in Peru worden betaald alsmede een deel van de projectkosten in Peru. De Nederlandse Stichting Por Eso! houdt toezicht op As. Por Eso! Perú en wordt betrokken in alle significante besluitvorming.

In 2018 heeft Jolanda zich kunnen terug trekken uit Por Eso! en zij heeft Punto Verde opgericht. Een initiatief met als doel om meubels samen te stellen uit recyclebare afvalstromen. In 2022 zal Simone minder op kantoor te vinden zijn maar nog steeds vanuit Peru, met volle energie het team begeleiden, verantwoordelijk zijn voor de financiën en het aanspreekpunt zijn .

In dit beleidsplan 2022-2025 hebben we omschreven waar we de komende drie jaar voor gaan.

## 2. Waar staan we?

### 2.1 Onze programma's

Onze voornaamste doelgroep zijn de kinderen en jongeren. In 2022 zijn wij op 43 scholen actief, 2800 leerlingen.

Samen met het Ministerie van Onderwijs en gemeenten leren wij de leraren, ouders en leerlingen om het biologische moestuinproject in het lesprogramma te verweven en op die manier voedselzekerheid te garanderen. De leraren, ouders en leerlingen worden bewust gemaakt van het belang van kwalitatief goed eten, het belang van een goede hygiëne en hoe ze een moestuin opzetten, onderhouden en de groenten te bereiden.

Daarbij blijven we actief met familieprojecten. De afgelopen jaren hebben we een meerjarenprogramma opgezet waarin wij de families stapsgewijs 'loslaten'. Op dit moment zijn we met het familieproject actief in 16 dorpen met 470 families.



Tijdens de jaren 2020 en 2021 (pandemie) hebben we niet stil gezeten en maar liefst 738 families sloten zich bij ons voor het Noodprogramma. Een 'light versie' van het familieprogramma waarbij directe voedselzekerheid het doel is. De komende jaren zullen deze families gelijk worden getrokken met het reguliere programma om duurzaamheid te garanderen.

## 2.2 Steen in de Vijver: dupliceren

Doordat we tijdens de pandemie als één van weinige NGO's onze activiteiten niet 'on hold' hebben gezet, ervaren we dat het draagvlak ontzettend is toegenomen. Los van het aantal aanvragen, doen gemeenten, de regio een beroep op Por Eso! voor het delen van onze methode, het superviseren van schoolmoestuinen die zij zelf opstarten naar ons voorbeeld. Al 21 schoolmoestuinen in 2021.

... De metafoor die in 'ons vak' vaak wordt gebruikt, is *de steen in de vijver*.

Het begint met één schoolmoestuin, 'de steen' en vanuit daar ontstaan de kringen op het wateroppervlak; nieuwe scholen raken enthousiast en beginnen spontaan ook met het aanleggen van moestuinen, nieuwe dorpen melden zich, die op hun beurt nog meer scholen en gemeenschappen aansteken.

En de kringen worden steeds groter. Aan Por Eso! de uitdaging om de rimpels aan de buitenste randen strak te houden. Zodat ook daar de leraren, kinderen en gezinnen tot in lengte van dagen precies weten wat er allemaal mogelijk is: hoe je tomaten op 4.000 meter boven zeeniveau laat groeien, hoe je je woning simpel kan opknappen en hoe er altijd groenten op het menu staan.

## 2.3 Nieuwe fase 2022-2024

Het team van Por Eso! Peru bestaat uit 11 professionals. Om door te kunnen groeien, op te schalen, en iedere school en ieder gezin zo goed mogelijk bij te staan, begeleiden we tegenwoordig ook de medewerkers van de gemeenten en leraren van de scholen. Ons team traint en superviseert in het veld. Ze zien erop toe dat onze manier van werken en onze kwaliteit wordt gewaarborgd.

## 2.4 Eigenaarschap scholen, families

Om meer eigenaarschap te creëren en de vrijblijvendheid er af te halen werken we al vanaf het ontstaan van Por Eso! met contracten en beloningen voor families en scholen. We belonen de scholen en families in de vorm van het ter beschikking stellen van materiaal. We geven nooit zo maar iets weg (!). In de overeenkomsten staan de stappen en wederzijdse verplichtingen van de samenwerking nauwkeurig omschreven. Leuk om te melden. De lokale gemeenten met wie wij werken, volgen nu ook deze methode zo goed als zij kunnen.



## 2.5 Eigenaarschap autoriteiten

Sinds 2019, voorafgaand aan elk programma, sluiten we ook contracten af met de lokale gemeenten en de regionale overheden. Een samenwerking waarin kosten worden gedeeld en elkaars personeel ter beschikking wordt gesteld.

## 2.6 Modules en kosten

De modules of installaties die Por Eso! doet, ofwel de stappen die in 3 jaar kunnen worden verdiend en waar de kosten verdeeld worden tussen overheden en Por Eso!

- tuinkassen (families en scholen)
- opbergkasten en ecologische ijskasten (families en scholen)
- rookvrije keukentjes (families en scholen)
- gereedschappen (families en scholen)
- waterreservoirs (families en scholen)
- zaden (families en scholen)
- sproeisysteem (families en scholen)
- schoolspullen (schriften en pennen) (scholen)
- groenbeschermingsgaas (families en scholen)
- keukengerei en servies (scholen)

Met betrekking tot materiaalkosten en transport nemen de overheden 35 tot 40 procent van de kosten voor hun rekening. We proberen wij dit percentage nog groter te maken.

## 2.7 Meten van impact, Evalueren en Monitoren

Onze resultaten inzichtelijk maken, kijken hoe we onszelf kunnen verbeteren, strategieën en aanpassen, is onlosmakelijk verbonden met impact en duurzaamheid. Sociale outcome valt moeilijk te meten maar we kunnen stellen dat we een degelijke methode hebben ontwikkeld. Twee keer per jaar maken we 'een foto' van de scholen en de families, een momentopname aan de hand van een checklist. Deze manier van monitoren geeft een beeld over de outputs (het goed gebruik van de installaties) en de behoeften (de vragen die wij stellen). Bij goed gebruik komt de school of familie in aanmerking voor nieuwe installaties



(bijvoorbeeld in geval van de school, een eetzaal en bij families, een waterreservoir, tuinkas, rookvrije keuken etc)

### 3. Waar gaan we voor?

#### 3.1 Wat we hebben geleerd

Terugkijkend naar de begin periode van Por Eso! zien we dat er langzaam maar zeker een verschuiving in activiteiten ontstaat in het bereiken van ons doel: 'voedselzekerheid'. Waar we in het begin gefocust waren op het bouwen van tuinkassen voor dorpsgemeenschappen en families en scholen, zien we dat de focus langzaam kon verschuiven naar het dupliceerbaar maken van dat we doen, opschalen en trainen.

#### 3.2 Missie en Ambitie

Wij geloven dat de armoede in de Andes teruggedrongen kan worden als de lokale, regionale en nationale overheid de ervaringen die wij hebben opgedaan met kleinschalige landbouwprojecten op scholen en bij families integreert in hun programma's. Onze ambitie is de impact van onze projecten op te schalen maar dan wel samen met de lokale, regionale en nationale overheden en instanties waarbij Por Eso! uiteindelijk vooral een superviserende rol zal krijgen.

#### 3.3 Risico's

We zetten 'hoog' in met het streven om te groeien, opschalen en de kosten tegelijkertijd terug te dringen. Geen gemakkelijke weg richting een duidelijk doel. De instabiele politieke situatie, verkiezingen (denkt de nieuwe burgemeester er net zo over?), het steeds extremer wordende klimaat, Simone die meer op afstand werkt... Dit zijn zo maar wat factoren die van invloed kunnen bij het realiseren van onze ambitie.

We zijn ons terdege bewust dat we de komende 3 jaar nauwkeurig onze activiteiten moeten evalueren wanneer blijkt dat deze nieuwe ingeslagen weg te lastig wordt. Eén ding hebben we wel duidelijk: een weg terug' alle kosten voor Por Eso!' bestaat er niet. We hebben laten zien dat wat we doen werkt en dat het draagvlak er absoluut is.



### 3.4 Hoe willen wij met elkaar omgaan?

Onze kernwaarden zijn:

- **Gelijkwaardigheid en respect**  
Wij willen samenwerken en leven op basis van gelijkwaardigheid. Voor ons zelf, maar ook met onze medewerkers, gemeenschappen, scholen, overheden etc. Voor ons vanzelfsprekend, maar in Peru zeker niet. Waar nodig maken we ongelijkwaardigheid die we signaleren, bijvoorbeeld de ondergeschikte positie van de vrouw, bespreekbaar en proberen waar we kunnen bij te sturen. In de manier van bouwen in de gemeenschappen respecteren wij de culturele normen en waarden. Dus geen super-de-luxe Westerse tuinkas maar een tuinkas die bestaat uit materialen uit de zone en die ook nog eens te kopiëren valt voor iedereen.
- **Betrouwbaar (verankeren)**  
Wij doen er alles aan om onze afspraken na te komen. Afspraak is afspraak. Niet alleen nu maar ook in de toekomst. Wij willen dat onze projecten slagen. Dit kost tijd en geld. Vandaar dat we ons voor langere tijd (financieel) aan een project committeren. We nemen voor lief dat dit hogere eisen stelt aan ons eigen vermogen. De stichting heeft een reserve om de beloftes op langer termijn in te kunnen lossen bij onverwachte tegenslag.
- **Belonen**  
Wij geloven dat het belonen van inspanningen leidt tot meer eigenaarschap en toekomstbestendiger prestaties. 'Weggeven' of 'cadeau doen' is niet toekomstbestendig.

### 3.5 Hoe doen we dit?

De komende 3 jaar zullen we ons meer focussen overdragen en onze impact nog meer opschalen. Tegelijkertijd proberen we de projecten van Por Eso! verder te verankeren op verschillende niveaus. Groei zonder al teveel groei in het budget, wellicht een kleiner wordend budget, doordat handen in één worden geslagen met overheden en andere instanties.

#### **FAMILIES**

- Lopende projecten gaan we mee door en ronden we af tot einde programma
- Maximaal 2 nieuwe familieprogramma's de komende 3 jaar
- 2x per jaar monitoren en vaststellen nullijn nieuw dorp
- Gelijktrekken families uit Noodprogramma



- Bij aanmeldingen beslissen over deelname aan de hand van criteria (oa extreem arm, geen ander NGO actief.
- Uniformeren/standaardiseren/digitaliseren/aanpak/werkwijzen/lesmateriaal

## **SCHOLEN**

- Lopende projecten afronden
- Uitbreiden maximaal 3 nieuwe scholen Por Eso!
- Geen actieve acquisitie nieuwe projecten.
- 2x per jaar monitoren
- Uniformeren/standaardiseren/digitaliseren/aanpak/werkwijzen/lesmateriaal
- Lokale, regionale, landelijke overheden 'verleiden' en investeren in samenwerking.

## **WERVEN & NETWERKEN**

- Overheidsnetwerk Peru uitbreiden
- Zakelijk netwerk Peru uitbreiden
- Partnerschap in NL afbouwen

### **4. Financieel & Bestuur**

De afgelopen jaren hebben we ook hard gewerkt aan ons (zakelijke) netwerken in Peru. Eén van de successen is de betrokkenheid van de stichting Creemos; Een netwerk van vrouwen uit Lima die de activiteiten van Por Eso ! financieel ondersteunt maar belangrijker nog, deuren opent die anders gesloten zouden blijven. Ook hebben diverse ondernemers waaronder Clearchannel. Höseq zich bereid getoond om Por Eso te ondersteunen, hetzij publicitair, hetzij financieel.

#### **4.1 Werving van gelden**

Stichting Por Eso! werft gelden op verschillende manieren:

- giften van particuliere maand- en jaardonateurs
- donaties van Stichtingen en Vermogensfondsen
- opbrengsten uit eenmalige acties

As. Por Eso! Perú is zelf ook verantwoordelijk voor een deel van de werving van de gelden in Peru. Dit doet zij samen met een speciaal voor dit doel opgerichte stichting (Creemos) bestaande uit invloedrijke Peruaanse families. 35% van het totaal aan inkomsten komt vanuit Perú.





Alle donateurs worden uitgebreid op de hoogte gehouden van de bereikte resultaten. Twee keer per jaar stuurt Por Eso! een uitgebreide nieuwsbrief (uitgegeven in 3 talen) naar haar achterban (± 1300 abonnees). Tussentijds publiceert Por Eso! via Facebook LinkedIn en Instagram.

Stichtingen en Fondsen ontvangen veelal op hen toegespitste verantwoordingen voor de door hen gesteunde projecten. Verder zijn er werkplannen en allerlei overzichten voorhanden.

#### 4.2 Vermogen stichting

Het vermogen van de Stichting wordt conform de statuten van de Stichting gevormd door:

- subsidies en donaties
- schenkingen, erfstellingen en legaten; alsmede
- alle andere verkrijgingen en baten

Het vermogen blijft beperkt tot het vermogen dat nodig is voor de continuïteit van de Stichting. Het vermogen kan wisselen als de opbrengst uit donaties en acties worden gebruikt voor meerjaren projecten. Dwz dat de stichting een reserve aanhoudt om de langer termijn beloften in te kunnen lossen.

#### 4.3 Beschikking en beheer over het vermogen

- Het bestuur van de stichting bestaat uit 6 leden
- De bestuursleden in Nederland ontvangen geen beloningen.
- Het aantal leden wordt door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld.
- Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.
- Het bestuur is belast met het besturen van de Stichting en is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.
- Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting in en buiten rechte. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden.
- Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.
- Ieder bestuurslid heeft recht tot het uitbrengen van één stem. Alle bestuursbesluiten worden genomen met volstreekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.
-



### **Bestuur Por Eso! :**

Jolanda Buets	voorzitter
Stephanie Hosman	penningmeester
Simone Heemskerk (oprichter- dagelijks toezicht Peru)	secretaris
Taco Zimmerman	alg. bestuurslid
Arie van der Priem	alg. bestuurslid
Carien Bartels	alg. bestuurslid

Per einde van ieder boekjaar worden de boeken van de stichting afgesloten. Daaruit worden door de penningmeester een balans en staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt. Deze jaarstukken, al dan niet vergezeld van een rapport van een register accountant of van een accountant administratie consulent, worden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur aangeboden.

#### **4.4 Kostenstructuur**

De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. De jaarrekening geeft een duidelijke kostenstructuur, waarin de overheadkosten en kosten voor publiciteit worden benoemd. Stichting Por Eso! Nederland als asociación Por Eso! Perú zijn in de jaarrekening opgenomen.

#### **4.5 Tot Slot**

De inrichting en professionalisering van onze uitvoeringsorganisatie was een proces van vallen en opstaan. Het is voortdurend de balans zoeken tussen directief aansturen en zelf laten invullen. Inmiddels staat er een duidelijke structuur en weet een ieder wat er van hen verwacht wordt.

Er zijn 11 lokale medewerkers in vaste dienst in Peru. Daarnaast huren wij professionals in voor specifieke werkzaamheden. Een arts om onze gezondheidscampagnes te superviseren, een pedagoog voor het scholenprogramma en een specialist voor het analyseren, monitoren en evalueren van de projecten. De komende jaren werken we verder aan de decentralisatie van verantwoordelijkheden binnen de organisatie.

Onze financiële basis is solide. Een gedegen beleid, goede resultaten en het vermogen om te netwerken en financiën te werven hebben er voor gezorgd dat we inmiddels tegen een stootje kunnen. De financiering van onze projecten is niet alleen voorbehouden aan onze donateurs en fondsen in Europa maar ook de Peruaanse overheid en het bedrijfsleven is meer en meer bereid om financieel te participeren in onze projecten.